**Projekt nr druku 8**

**UCHWAŁA Nr /2018**

**Rady Gminy Kołobrzeg**

**z dnia grudnia 2018 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kołobrzeg**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.[[1]](#footnote-1)), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.[[2]](#footnote-2)) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Kołobrzeg Pana Włodzimierza Popiołka w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze **4 700,00 zł**;
2. dodatek funkcyjny **1 900,00 zł**;
3. dodatek specjalny, w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia

zasadniczego i dodatku funkcyjnego **2 640,00 zł**;

1. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości

16 % wynagrodzenia zasadniczego  **705,00 zł**.

Dodatek za wysługę lat wzrasta o 1 % z dniem 1 sierpnia każdego roku do wysokości 20 %

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kołobrzeg.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 20 listopada 2018 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm) – do wyłącznej kompetencji właściwej rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia powinny mieścić się w następujących wielkościach:

1. wynagrodzenie zasadnicze począwszy od 3.400 zł do 4.700 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców;
2. dodatek funkcyjny – do kwoty 1.900 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców;
3. dodatek specjalny – w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
4. dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego

1. zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349   
   i poz.1432 [↑](#footnote-ref-1)
2. zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2018 r. poz. 1669 [↑](#footnote-ref-2)