

**ZARZĄDZENIE NR 18/2024**  
**Wójta Gminy Kołobrzeg**  
**z dnia 8 lutego 2024 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora instytucji kultury pod nazwą**  
**Gminne Centrum Kultury i Promocji w Zieleniewie, dla której organizatorem jest**  
**Gmina Kołobrzeg**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 poz. 40 z późn. zm.) w związku z art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r., poz. 87), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1, 4, 7, 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( Dz.U. z 2019 r., poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798) Wójt Gminy Kołobrzeg, zarządza co następuje:

**§ 1.** Ustalam zasady wynagradzania dyrektora instytucji kultury pod nazwą Gminne Centrum Kultury i Promocji w Zieleniewie, dla której organizatorem jest Gmina Kołobrzeg.

**§ 2.** 1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora Gminnego Centrum Kultury i Promocji w Zieleniewie, zwanego dalej „Dyrektorem GCKiP w Zieleniewie” obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości określonej przez Wójta Gminy Kołobrzeg,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

**§ 3.** Wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć kwoty 8.000,00 zł brutto.

**§ 4.** Dodatek za wieloletnią pracę ustala się zgodnie z obowiązującymi przepisami zawartymi w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

**§ 5.** Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi GCKiP w Zieleniewie w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

**§ 6.** 1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań i obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 7.** 1. Dyrektorowi GCKiP w Zieleniewie przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej oraz odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i według zasad określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

2. Dyrektorowi GCKiP w Zieleniewie przysługuje prawo do korzystania ze świadczeń socjalnych w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych zgodnie z regulacją obowiązującą w jego zakładzie pracy.

**§ 8.** 1. Dyrektor instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kołobrzeg może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu całego roku kalendarzowego. Nagroda ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna zostaje przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli dyrektor:

a) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno- prawnym,

b) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz zadania ujęte w planie działalności za dany rok,

c) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika.

3. Mimo nie przepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy na wniosek sporządzony przez Sekretarza Gminy lub z własnej inicjatywy.

5. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok obrotowy.

6. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

7. Nagroda roczna przyznana przez Wójta Gminy Kołobrzeg wypłacana jest w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

8. Informację o przyznanej nagrodzie zamiesza się w aktach osobowych Dyrektora GCKiP w Zieleniewie.

**§ 9.** Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest miesięcznie w terminie i w sposób określony w regulaminach wewnętrznych jednostki, w której zatrudniony jest dyrektor.

**§ 10.** Wszystkie składniki wynagradzania miesięcznego, wynagradzania dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

**§ 11.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, a także przepisy Kodeksu pracy i przepisy wykonawcze do Kodeksu pracy.

**§ 12.** Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

**§ 13.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem z dniem podpisania.