

**UCHWAŁA nr .../2025
Rady Gminy Kołobrzeg
z dnia ... października 2025 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kołobrzeg

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.¹) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Kołobrzeg Pana Jerzego Wolskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 770,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 300,00 zł;
- 3) dodatek specjalny, w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4 221,00 zł;

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują według obowiązujących przepisów.

§ 2. Postanowienia § 1 niniejszej uchwały mają zastosowanie do wynagrodzenia Wójta Gminy Kołobrzeg należnego od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 3. Traci moc uchwała nr III/10/2024 Rady Gminy Kołobrzeg z dnia 20 maja 2024 w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kołobrzeg.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Chabaj

¹ Zmiana tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia została ogłoszona w Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i 1260.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) – do wyłącznej kompetencji właściwej rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.). W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia powinny mieścić się w następujących wielkościach:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze do kwoty 10.770 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny – do kwoty 3.300 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców;
- 3) dodatek specjalny – w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego

