

**UCHWAŁA nr .../2024  
Rady Gminy Kołobrzeg  
z dnia ... maja 2024 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Kołobrzeg Pana Jerzego Wolskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny, w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4 020,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 18 % wynagrodzenia zasadniczego 1.845,00 zł.  
Dodatek za wysługę lat wzrasta o 1 % z dniem 1 października każdego roku do wysokości 20 %

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kołobrzeg.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Adam Malek

### Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) – do wyłącznej kompetencji właściwej rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102). W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia powinny mieścić się w następujących wielkościach:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze do kwoty 10.250 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny – do kwoty 3.150 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców;
- 3) dodatek specjalny – w kwocie nieprzekraczającej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego



